



Fyresdal kommune

Årsmelding 2022



Vår ref
2023/71-25

Dato:
06.07.2023

Vedteke i kommunestyret 22.06.23

Innhold

Fyresdal kommune	3
Politisk organisasjonskart 31.12.22	4
Administrativt organisasjonskart 31.12.22	4
Interkommunale samarbeidsprosjekt	5
Sosialtenesta/NAV	5
Barnevernssamarbeidet i Vest-Telemark (BVS)	5
Næringsarbeid	6
Næringsfondet	7
Omstillingsprogrammet	7
Reiseliv	7
Personalarbeid i Fyresdal kommune	8
Økonomi- og stabsfunksjon	10
Økonomi	10
Hovudtal rekneskap	10
Kostra	11
Finansrapportering	12
Sektor for kultur og oppvekst	14
Økonomi	14
Gimle skule	15
Barnehagen	16
Kultur	17
Fyresdal folkebibliotek	18
Sektor for helse og omsorg	19
Økonomi	19
Heimetenesta	20
Pleie og omsorg	20
Kjøkken og vaskeri	21
Helse	22
Sektor for plan og teknikk	25
Økonomi	25
Prosjekt	25
Plan, byggesak, landbruk og oppmåling	26
Reinhald	27
Teknisk drift	27

Fyresdal kommune

FYRESDAL – GJER DRAUMEN LEVANDE

**Gjennom handlekraft,
fleksibilitet og
utradisjonelle løysingar,
skal Fyresdal vere ein
framifrå stad å bu og virke.**

Auke folketalet for å trygge
offentlege og private tilbod.

Handlekraft og kreativitet skal
prege næringsarbeidet i
Fyresdal slik at nåverande og
nye bedrifter får lyst og
mot til å satse.

Arealforvaltinga skal ta
omsyn til busetjing, næringsliv
og naturkvalitetar.

Fokus på helsefremmande,
førebyggjande arbeid og gode
levkår for alle.

Kultur og oppvekst skal spele
ei nykelrolle i utvikling av
kommunen.

Arbeide for å sikre gode
kommunikasjons- og
samferdselsårer i Vest -
Telemark.

Fyresdal kommune skal vere
blant dei beste i landet på
folkehelse.

2022 har vore eit krevjande år globalt, nasjonalt og lokalt.

Då dei nasjonale tiltaka i pandemien blei oppheva, starta krigen i Ukraina. Denne hendinga har gitt store ringverknadar lokalt, med stor auke i straumprisar, stor prisauke, høgare renter og ein stor usikkerheit på fleire område.

Som ein følgje av krigen i Ukraina tok Fyresdal kommune imot 26 flyktningar.

I tillegg til korleis utanforliggende hendingar påverkar Fyresdal kommune som organisasjon, har det også vore lokale hendingar som påverkar organisasjonen. Situasjonane rundt at både kommunedirektør og rektor ved skulen slutta, har prega organisasjonen. Slike hendingar er krevjande og gjer noko med tilliten til organisasjonen. Omdømmebygging som har funne stad før hendingane, er viktig for å kunne stå støtt når slike situasjonar treff ein organisasjon. Omdømmebygging er viktig for å skape tillit.

Mangel på kompetanse er eit anna døme på hendingar som har prega året. Vi har hatt utfordringar med rekruttering av sjukepleiarar og anna helsepersonell. Dette er ei nasjonal utfordring, men den treff oss lokalt i stor grad. Det har vore jobba med ein behalde og rekruttere-strategi på dette området, men vi har foreløpig ikkje lukkast. Dette er eit område som det må jobbast meir med i åra som kjem.

Realisering av vedtaket om Nordsjøturnus for legar og eigen legevakt i Fyresdal har det vore jobba med. Mange brikker skal på plass før iverksetting. Dei fleste var på plass ved årsskiftet, og realisering skjer våren 2023.

Bygging av Tretoppvegen har føregått i fullskala. Det er også her mange detaljer som skal på plass i tillegg til sjølve Tretoppvegen. Det handlar om skilting, parkering, marknadsføring og mykje anna. 2023-sesongen blir svært spennande for å sjå kor mange som ynskjer å besøke oss og korleis vi handterer turistane som kjem.

Næringsutvikling er viktig for kommunen. Det er jobba mykje med etablering av industri på Myldr Energipark. Omstillingsprogrammet, som er inne i sitt sjette år, har også gitt gode resultat.

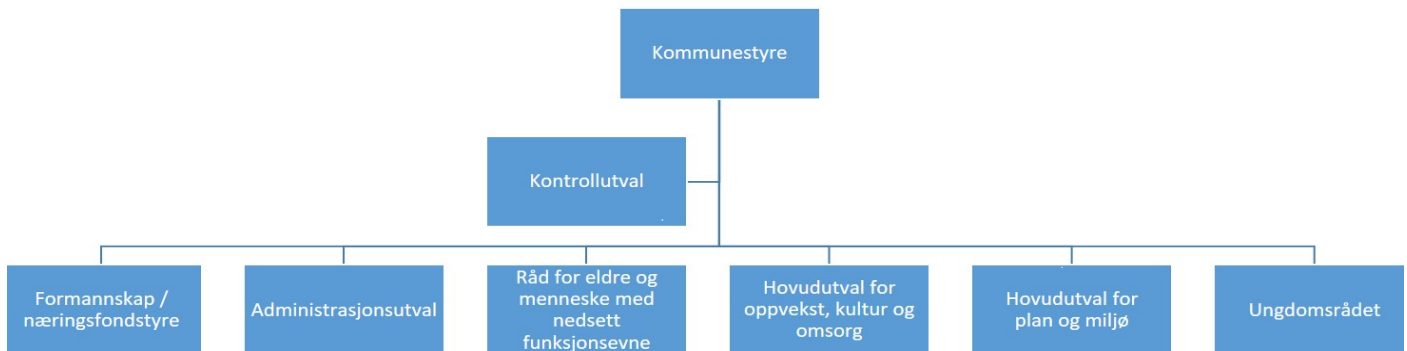
Folketalet har hatt ei positiv utvikling. Frå inngangen av året med 1 198 innbyggjarar til slutten av året med 1 224 innbyggjarar. Utfordringane med denne positive utviklinga er bustadar. Det er ikkje lett å finne ein bustad når ein ynskjer å flytte til Fyresdal. Det er derfor positivt at vi er i gang med utvikling av Århusjordet som område for attraktive bustadar.

Alle kommunar skal etter plan- og bygningslova ha ein overordna plan. Samfunnsdelen av denne overordna planen har det vore jobba med i 2022. Endeleg vedtak vil skje i kommunestyret våren 2023.

Takk til alle som har vilje til å bidra til vekst i Fyresdal.

Ulf Pedersen
Kommunedirektør
31.03.2023

Politisk organisasjonskart 31.12.22



Kommunestyret er sammansett av 17 representantar.
 9 frå Arbeiderpartiet, 6 frå Senterpartiet og 2 frå Høgre,
 10 menn og 7 kvinner.
 To menn søkte fritak og to kvinner rykte opp som faste medlemmer.

Uttalssaker

Utval	2018	2019	2020	2021	2022
Kommunestyret	96	105	99	68	106
Formannskapet	58	59	48	41	87
Administrasjonsutvalet	26	17	10	9	18
Hovudutvalet for oppvekst, kultur og omsorg	53	41	33	34	36
Hovudutvalet for plan og miljø	48	52	55	31	66
Klagenemnda	-	1	-	-	-
Råd for eldre og menneske med nedsett funksjonsevne	22	16	14	12	17
Valstyret	-	8	-	6	-
Valnemnda	4	25	14	4	12
Skattetakstnemnda for eigedomsskatt	1	1	-	-	-
Arbeidsmiljøutvalet	18	21	14	10	21
Kontrollutvalet	29	28	39	29	30
Ungdomsråd – oppretta 12.12.19		-	23	25	17
Omstillingsstyret				17	22

Administrativt organisasjonskart 31.12.22



Interkommunale samarbeidsprosjekt

Samarbeidsprosjekt	Organisasjonsform	Deltakarar	Kommunen sin representant pr. 31.12.2022
Renovest – styret	IKS	Seljord, Vinje, Kviteseid, Tokke, Fyresdal	Kjersti Bergland
Renovest – representantskapen 2019–2023			Ordfører Ketil O. Kiland (medio-22)
Barnevernssamarbeidet	Kviteseid er vertskommune	Vest-Telemark kommunane	
Pedagogisk Psykologisk Teneste, PPT	IKS	Vest-Telemark kommunane + Fylkeskommunen	
Legevaktsamarbeidet	Arendal er vertskommune	Nissedal og Fyresdal + kommunar frå Agder	
Vest-Telemark Brannvern	IKS	Vest-Telemark kommunane	Nils Kristian Moe
Interkommunalt arkiv, IKA Kongsberg – representantskapen i IKA 2019–2023	IKS	Kommunar og fylkeskommunar i Buskerud, Telemark og Vestfold (BTV)	Svein O Slyngstad
Vest-Telemark Tinget 2019–2023		Vest-Telemarkkommunane	Ordfører, varaordføraren, Kjell Sverre Thoresen, kommunedirektør
Vestfold og Telemark revisjon 2019–2023	IKS	Kommunane i Vestfold og Telemark	Kjell Sverre Thoresen
Vestfold, Telemark og Agder kontrollutvalssekretariat – representantskapen 2019–2023	IKS	Kommunane Vestfold, Telemark og Agder	Kjell Sverre Thoresen
Krisesenteret i Telemark	Skien er vertskommune	Alle i Telemark, bortsett frå Notodden	
Sør-Øst 110	IKS	Alle i Vestfold og Telemark	Nils Kristian Moe
Jordmorsamarbeid	Vinje er vertskommune	Vest-Telemark kommunane	
Psykologteneste	Seljord er vertskommune	Seljord, Kviteseid, Nissedal, Fyresdal og Tokke	
Kraftkompetanse KO	Vinje er vertskommune	Vest-Telemark kommunane, Hjartdal, Tinn og fylkeskommunen	
Sosialtenesta/NAV-Vest-Telemark	Tokke er vertskommune	Vest-Telemark kommunane	

Sosialtenesta/NAV

Nav er samla med felles administrasjon for Vest-Telemark og leverer eiga årsmelding.



Barnevernssamarbeidet i Vest-Telemark (BVS)

Samarbeidet leverer eiga årsmelding.

Kvalifiseringsprogrammet

Gjennomføring av kvalifiseringsprogram blir bruka som eit verkemiddel via NAV. Totalt bruk av midlar til denne ordninga var kr 351 358,-.

Integrering

I samband med at flyktningstraumen til Norge auka vesentleg på nyåret grunna krig i Ukraina, blei vi på nytt bedt om å ta imot flyktningar. Det vart oppretta avtaler om drift av mottak med Telemark Lys AS og norskopplæring med Tokke kommune. Totalt busette vi 26 i løpet av året, alle frå Ukraina. Busettinga har bidrege med to millionar i netto på driftsresultatet i år.

Sal- og skjenkeløyve

Vi har ved nyttår 5 bedrifter med skjenkeløyve og 3 med salsløyve for alkohol.

To nye serveringsstadar fekk løyve og ein gjekk konkurs. Securitas gjennomfører kontrollar.

Vi har hatt eitt avvik på internkontroll sal.

Dette blei retta opp raskt.

Omsett mengde i liter	2020	2021	2022
Sal øl/rusbrus	73 934	77 122	71 621
Skjenking øl/rusbrus	1 292	2 478	3 685
Skjenking vin	525	775	626
Skjenking brennevin	61	83	60

Næringsarbeid

Næringsarbeidet i Fyresdal kommune blir utført av næringssjefen (kommunedirektøren), omstillingsleiar, jordbrukssjef og skogbrukssjef.

Løyvingar frå næringsfondet og kommunal straumstøtte blir vedtekne av formannskapet. Omstillingsmidlane blir vedtekne av omstillingsstyret.

Midlane frå næringsfondet går i hovudsak til etableringstilskot for nye verksemder og ulike investeringar i utvikling av verksemder.

Kommunestyret sette av inntil 3 millionar til kommunal straumstøtteordning.

Det kom inn 28 søknader til søknadsfristen. Alle som søkte innan fristen fekk straumstøtte.

Omstilling Fyresdal løyver tilskot til rådgjeving, marknadsføring og utviklingsprosjekt.

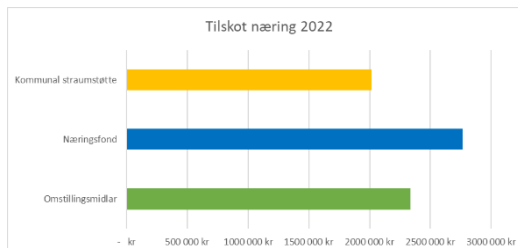
Privat næringsliv har hatt sterk vekst i talet på tilsette dei siste to åra, faktisk over den nasjonale veksten. Stor nedgang i talet på offentlig tilsette gjer dessverre at det totale talet tilsette framleis går ned.

I løpet av 2022 har satsinga på det nye næringsområdet på Molandsmoen og etableringa av utviklingsselskapet MYLDR Energipark Fyresdal AS ført til at Trekraft AS har beslutta å legge sin nye fabrikk til Fyresdal. Dette vil medføre opp mot 10 nye arbeidsplassar.

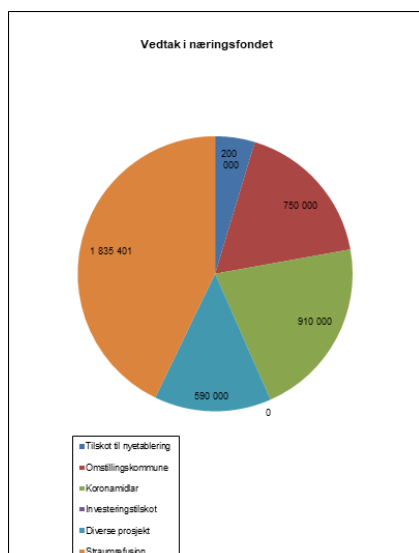
Elles er det god aktivitet i privat sektor med nyetableringar og vekst i eksisterande verksemder til trass for eit krevjande år med store kraftkostnader og drivstoffkostnader.

Løyvingar 2022:

	Sum løyvingar:	Tal saker:
Omstillingsmidlar	2 333 575 kr	20
Næringsfond	2 763 100 kr	19
Kommunal straumstøtte	2 017 502 kr	28
Sum støtte til næring	7 114 177 kr	67



Næringsfondet



Omstillingsprogrammet

Omstilling Fyresdal er eit tillegg til det ordinære næringsarbeidet så lenge Fyresdal er definert som omstillingskommune.

Programmet medfører ei ekstra stilling, omstillingsleiar, og er finansiert med 75 % frå Innovasjon Norge og 25 % frå Fyresdal kommune.

Omstillingsprogrammet er leia av omstillingsstyret – sett saman av to politikarar og tre representantar frå næringslivet.

Hamaren Aktivitetspark

Det er lagt ned mykje arbeid i Hamaren Aktivitetspark, og parken har blitt eit symbol på at om ein står saman, og dreg i same retning, kan ein få til utruleg mykje.

Besøkstalet talar for seg: Ca. 14 000 personar har gått over fjellbrua i 2022.

Utbygginga av tretoppvegen har kome langt, og det er imponerende å sjå korleis byggverket tek form.

Dette er arkitektur og byggkompetanse på høgt nivå, og spesielt moro er det at det er lokale entreprenørar som i all hovudsak utførar arbeidet, og alle med stolthet i arbeidet.

Parken elles er i aktiv bruk av stor som liten – med utekjøkken, aktivitetsflater, sykkeltype etc.



Riksantikvaren har gitt grønt ljøs for å bygge gangbane på framsida av gravfeltet ved Næringsshagen, som eit avbøtande tiltak i staden for at folk trillar og går over gravhaugane. Arbeidet startar i april 2023, og gangbanen vil gje folk ei endå betre oppleving av turen rundt Hamaren.

Det leggst ned mykje arbeid i at bygdefolk og tilreisande skal få ei endå betre oppleving av parken, og at næringslivet i Fyresdal skal kunne tene pengar på tilreisande som kjem til bygda vår.

Følg gjerne Hamaren på facebook;

<https://www.facebook.com/hamarenaktivitetspark>

Reiseliv

Utbygginga av Tretoppvegen i Hamaren kom i gang i løpet av året og skal opnast 2. juni 2023. Dette blir den største enkeltattraksjonen reiselivet i Fyresdal har hatt. Det er allereie stor interesse både nasjonalt og internasjonalt. Utbygginga vil skape mogelegheiter for reiselivsnæringa framover.

2022 har vore eit år med svært gode besøkstal på campingplassane både nord og sør i bygda.

Fyresdal Bed & Breakfast fekk i løpet av året nye eigarar og har hatt gode besøkstal.

Åsbergstunet er under bygging og vil auke talet på varme senger i kommunen.

Vi har vekst i aktivitetstilbydarar og Via Ferrata Telemark har hatt gode besøkstal.

Hesteeventyr og Anne Lise på tur er andre gode tilbod.

Det er vekst i utleigedøgn på utleigehytter. Fleire av desse marknadsfører seg på Inatur eller Air b&b.

Kommunen har gjort avtale med Visit Telemark om oppdatering av marknadsføringa av Fyresdal.

Denne oppgraderinga omfattar Visit Fyresdal, opning av Tretoppvegen i Hamaren og kampanjar.

Turistinformasjonen

	2020	2021	2022
Besøkstal juni, juli, august og september	2 130	2 920	

Sporten Fyresdal har ikkje levert rapport for 2022. Dette skal gjerast i samsvar med avtala.

Personalarbeid i Fyresdal kommune

Statistikk (KLP)

	2020	2021	2022
Tal årsverk	107*	112*	118*
Tal tilsette	159	168	196
Del kvinner i %	78,66	80,93	80,1
Snittalder	46,63	45,67	43,92
Gj.snitt deltid i %	65,62	71,4	69,3
Avgangsalder	65,2	65,4	64,6

*- i bruk pr. 31.12.

Statistikk (SPK)

	2020	2021	2022
Tal årsverk	23,3	23,1	20,21
Tal tilsette	27	26	26
Del kvinner i %	86	84,6	84,6
Snittalder	42,5	45,6	44,23
Gj.snitt deltid i %	86	88	85,4

Vi har lyst ut 61 ledige stillingar, faste og vikariat, inkludert ferievikarar. Nokon stillingar er lyst ut fleire gonger.

To tilsette har hatt 25 års teneste i kommunen, og ti har gått av med pensjon.

Desse med fylgje blei inviterte til ei markering på Fyresdal Bed & Breakfast.

Tilrettelegging

Fleire tilsette har hatt tilrettelegging i sin arbeidssituasjon i løpet av året.

Vi legg til rette så langt det let seg gjere, men er bevisste på at det ikkje skal gå ut over andre tilsette sin arbeidssituasjon. Dei fleste har kome tilbake til eiga stilling etter tilrettelegging, nokre har fått redusert stilling og andre gått over på yting frå NAV.

Verneombod og tillitsvalde

Hovudverneombodet og hovudtillitsvalde har møte med leiargruppa.

Dei ulike avdelingane har møte med plasstillitsvalde og verneombod etter behov.

Personvern

Vi har ikkje rapportert nokon avvik til Datatilsynet.

Fysisk aktivitet

I personalpolitiske retningslinjer er det eit punkt om personaltrim – der kvar tilsett kan få dekt treningsavgift eller vere med i trekning på gåvekort om ein registrerer minimum 100 treningsøker gjennom året.

Det var betre deltaking i 2022 enn åra før.

Fleire leverte dokumentasjon på treningsøker og var med i denne ordninga.

Tilsette kan nytte bassenget gratis onsdag ettermiddag.

Arbeidsmiljøutvalet – AMU

Det blei halde 5 møte.

Faste saker:

- Status sjukefråvær
- Orientering om HMS-arbeid

Referatsaker som er lagt fram:

- Møteplan
- Avviksmeldingar Compilo
- Årleg rapporteringar HMS
- Årsrapport Bedriftshelsen AS

Saker som er behandla:

- Årsrapport Bedriftshelsen AS
- Årsplan for Bedriftshelsen AS
- Årshjul HMS
- Opplæringsmidlar 2022
- AMU sin årsrapport om verne- og miljøarbeidet i 2021
- Årsmelding 2021 – Fyresdal kommune
- Val av ny Akan-kontakt
- Heimelsendringar 2022
- Debattheft – På samme lag
- Val av medlemmer
- Budsjett 2023 og økonomiplan 2023–2026

Fråvær

Mål

- Sjukefråvær under 6 %.

Sjukefråværet har gått opp med 1,34 % frå 2021.

Dette er ein nasjonal trend, sjukefråværet i landet har ikkje vore så høgt på over 10 år.

	2020	2021	2022
Totalt fråvær	7,63 %	6,73 %	8,07 %

Seniorpolitikk

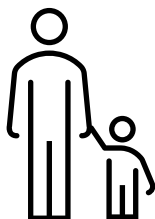
Vi har ei ordning med 2 veker fri med løn for tilsette over 64 år. I år var det teke ut 51 fridagar av tilsette over 64 år.

Opplæring

Felles opplæringspott til kompetansehelevande tiltak var på kr 200.000,-.
Arbeidsmiljøutvalet fordela midlane slik:
Logopedi og spes.ped. kr 100.000,-
Fagbrev/kokk kr 50.000,-
Foreldrerettleiing kurs kr 50.000,-

Lærlingar

Gjennom året har det vore fem lærlingar; to i helsearbeidarfaget, tre i barne- og ungdomsarbeidarfaget. Ein lærling var ferdig i haust, ein lærling er på andre året, medan tre starta i 2022.



Etisk standard

Kommunen har etiske retningslinjer som er ein del av dei personalpolitiske retningslinjene (PPR).

PPR blir gjort kjend for nye tilsette og ligg tilgjengeleg på intranett og i Compilo.

Bedriftshelseteneste

Vi har avtale med Bedriftshelsen AS. Bedriftshelsetenesta har ei fri og uavhengig rolle, og er ein del av organisasjonen si kvalitetssikring av HMS-arbeidet.

Alle tilsette er tilmeldt i ordninga.

Betalingsordninga er basert på ein fastpris per tilmeldt og tillegg for oppdrag, time for time.

Intensjonen er at handlingsplanen skal støtte måla som ligg til grunn i IA-avtala og sikre at krava som ligg i arbeidsmiljølova blir møtt.

Hovudpunkta i handlingsplanen for 2022:

1. Bedriftshelsen deltek i arbeidsmiljøutvalet (AMU) etter innkalling. Dei deltek og i dialogmøta etter avtale.
2. Målretta helsekontroll der det er krav om dette, eller der dette blir vurdert som hensiktsmessig.
3. Samarbeidsmøte og rapportar.
4. Arbeidsmiljøkartlegging næringshagen.
5. Lys- og lydforhold i barnehagen.

Oppdrag som er utført i perioden:

- Helsekontroll nattevaktpersonell
- Helsekontroll teknisk drift
- Helsekontroll røykdykkarar i brannmannskap
- Fysisk test brannmannskap
- Deltaking i AMU-møte
- Arbeidsmiljøkartlegging næringshagen rapport
- Bedriftsnavigator trepartsamarbeid
- Deltaking i sjukeoppfølgingssaker
- Utarbeiding av årsrapport

Kostnad ved ordninga:

Medlemsavgift	kr 166 300,-
Fakturerbar tid	kr 155 098,-
Sum	kr 321 398,-



Likestilling

Ved tilsettingar blir det om søkjarane elles stiller likt, prioritert menn i kvinnedominerte yrke og kvinner i mannsdominerte yrke.

Ved lokale lønsforhandlingar prøvar vi også å fremje likestilling og hindre forskjellsbehandling

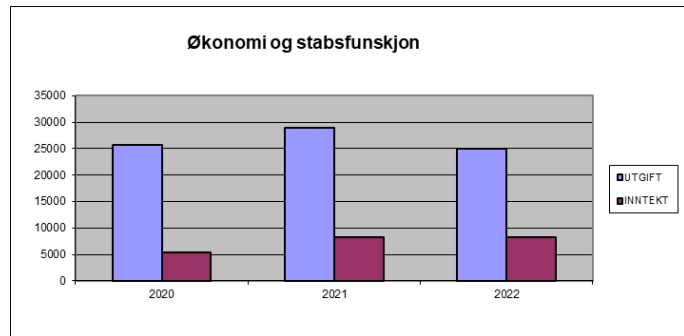
Økonomi- og stabsfunksjon

Økonomi

Ordinær drift er i tråd med budsjett, noko overforbruk på drift og innkjøp av utstyr på IT-sida og rekrutteringsutgifter.

Prosjekt utbygging av breiband i heile kommunen er nå ferdig og sluttoppgjør på 4 millionar er utgiftsført i løpet av året. Samtidig har vi også motteke resten av den statlege støtta til prosjektet på 2 millionar.

Premieavviket på pensjonsutgifter har ei mindregift på 2,5 millionar i forhold til budsjett.



	2020	2021	2022
Utgift	25 731	29 031	24 944
Inntekt	5 380	8 267	8 208

Hovudtal rekneskap

Driftsrekneskapen:

Netto driftsresultat på 12 millionar, som utgjer 5,7% av driftsinntektene, gjer at vi oppnår vedteken målsetning om minst 4 % av driftsinntektene.

Driftsresultatet er likevel 5,5 million mindre enn budsjettera, noko som skuldast auka utgifter i samband med pandemi, mangel på personell i enkelte faggrupper, utgifter i samband med bytte av kommunedirektør, vesentleg auk i straumprisen og generell prisvekst på varer.

Drifta totalt sett har eit overforbruk på 12,5 million, der sektor for helse og omsorg og sektor for plan og teknikk utgjer 11 millionar til saman.

Sal av konsesjonskraft gav oss ekstraintekter utover budsjett på 5,3 millionar. Desse inntektene samt reduksjon av avsetning til disposisjonsfond dekker opp for ekstraavgiftene.

Investeringsrekneskapen:

Dei store investeringsprosjekta i år er Tretoppvegen i Hamaren Aktivitetspark, kjøp av næringsareal, ny bustad, og tankbil til brannvesenet. Det har også vore fleire utlån på startlansordninga i år.

Grunna manglande vedtak frå kommunestyret på bruk av lån for å dekke desse utlåna, har ein bruka av eigne midlar til dette føremålet i år.

Vi har seld aksjane vi hadde i Fyresdal Utleigebygg AS og Moland Mekaniske AS. Her har vi nå ingen eigarandelar lenger. Samtidig har vi kjøpt aksjar i Pure Blue AS og Telemarkrøye AS for å oppretthalde vår eigardel på grunn av aksjeutviding i desse to selskapa.

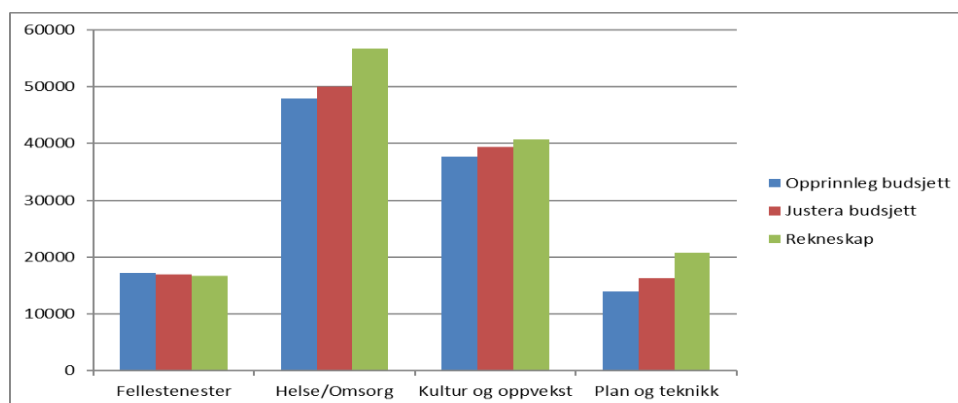
Balansen:

Ein av føresetnadane vedteke i budsjettet var at lånegjelda ikkje skulle aukast. Det målet er ikkje oppfylt i år. Lånegjelda auka med 4,2 millionar. Fleire av investeringane vart dekte med opptak av nye lån.

Ein annan føresetnad i budsjettvedtaket var at disposisjonsfond skulle aukast med to millionar. Dette målet er heller ikkje oppfylt i år. Auken i disposisjonsfond er på knappe ein halv million kroner, mot revidera budsjett på 5 millionar. Mindreavsetninga her skuldast budsjettoverskridingane på driftsrekneskapen og manglande budsjettering av bruk av lånemidlar i investeringsrekneskapen.

Tabellen viser forskjellen mellom vedtekte budsjett, justert budsjett og rekneskap på dei ulike sektorane.

Ansvar	Oppr. Budsjett			Justert budsjett			Rekneskap		
	Driftsutg	Inntekt	Netto	Driftsutg	Inntekt	Netto	Driftsutg	Inntekt	Netto
Fellestenester	18834	1596	17238	18794	1896	16898	24944	8208	16736
Helse/Omsorg	59867	11917	47950	62047	12017	50030	73232	16539	56693
Kultur og oppvekst	42511	4771	37740	44201	4771	39430	47162	6409	40753
Plan og teknikk	32635	18708	13927	34885	18538	16347	43125	22330	20795
Felles	36692	153547	-116855	45478	168183	-122705	41089	176066	-134977
	190539	190539	0	205405	205405	0	229552	229552	0



Kostra

Grunnlagsdata for 2022

Her blir det presentert ei samanlikning med oss sjølve gjennom tre år. Fyresdal er i gruppe 14. Fyresdal har lågt innbyggartal, og i samanlikning med andre kjem vi jamt over ut med høgare tal grunna få innbyggjarar å dele utgiftene på.

KOSTRA – Finansielle nøkkeltal https://www.ssb.no/statbank/	Fyresdal 2020	Fyresdal 2021	Fyresdal 2022	Gj.snitt kommune gruppe 2022
Netto dr.res. i % av brutto dr.innt.	2,9	5,9	5,7	2,6
Langsiktig gjeld i % av brutto dr.innt.	47,9	43,8	42,1	196,4
Pensjonsforpliktelse i prosent av br.dr.innt.	186,9	169,4	120,9	114,3
Arbeidskapital i % av br.dr.innt., ex premieavvik	13,7	23,2	20,9	25,6
Korleis er investeringane finansiera i %:				
Overføring frå driftsregnskapet	0,0	39,5	34,4	7,9
Bruk av lån (netto)	-0,9	16,9	33,3	57,9
Nøkkeltal i kroner per innbyggjar:				
Brutto driftsutgifter i kroner	146 803	158 668	166 712	147 114
Brutto driftsinntekter i kroner	144 179	160 618	173 035	148 366
Netto driftsresultat i kroner	4 207	9 469	10 094	3 798
Netto dr.utg. pr. innb. i kroner adm. f. 120	7 453	10 676	12 894	10 299
Netto dr.utg. pr. innb. i kroner politisk styring f.100	1 922	1 933	2 004	1 492
Lønsutgifter pr. innb. i kroner adm. f.120	5 689	9 026	9 585	7 425
Lønsutgifter pr. innb. i kroner politisk styring f.100	1 866	2 100	1 904	1 133

Finansrapportering

Likvide midlar	Beløp pr. 01.01.	Beløp pr. 31.12.	Rente/avkast	Rentesats
Bank:				
Sparebanken Sør	20 526 217	22 223 824	574 894	2,60
Pengemarkedsfond:	0	0	0	0
Renteberande verdipapir:	0	0	0	0
Rentereferanseindeks:				
NIBOR 3 mnd	2,1			
NIBOR 1 mnd	0			
Gjeld:		Restlån	Rentesats:	Innfrielse
Flytande rente:				
Husbanken	2451900	237 237	1,7	01.04.2033
Husbanken	2451910	712 500	1,7	01.05.2032
Husbanken	2451911	575 000	1,7	01.05.2034
Husbanken	2451912	1 175 000	1,7	01.05.2046
Husbanken	2451913	1 530 000	1,7	01.05.2048
Husbanken	2451914	1 350 000	1,7	01.12.2049
Husbanken	2451915	1 833 330	1,7	01.04.2050
Kommunalbanken	2453102	5 833 270	3,95	01.07.2040
Kommunalbanken	2453103	18 000 000	3,95	20.06.2040
Kommunalbanken	2453104	5 200 000	3,95	09.06.2035
Kommunalbanken	2453105	11 562 500	3,85	31.12.2059
Kommunalbanken	2453106	2 210 000	3,95	31.12.2039
Kommunalbanken	2453107	4 108 740	3,95	20.09.2041
Kommunalbanken	2453108	3 412 500	3,95	20.09.2061
Kommunalbanken	2453109	2 650 000	3,95	15.09.2052
KLP	2454101	4 800 000	4,15	01.12.2035
KLP	2454102	580 000	4,15	01.12.2025
KLP	2454103	5 950 000	3,95	09.12.2057
KLP	2454104	6 912 500	3,97	20.12.2059
KLP	2454105	2 475 000	3,95	20.12.2058
KLP	2454106	6 140 000	3,95	15.09.2051
Fast rente:				
Rammer reglement				
Fastrenteandel - 0 %				

Driftsinntektene auka med 12,8 %.

Driftsutgiftene auka med 12,6 %.

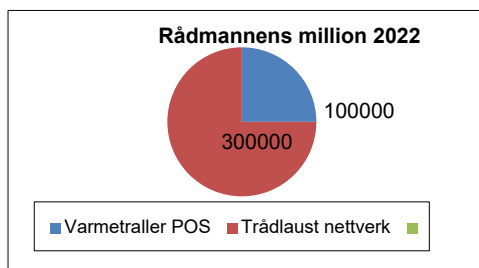
Lønsutgiftene auka med 5,3 %.

Skatteinntektene auka med 3,1 %.

Rammeoverføringane frå staten blei 0,22 % høgare enn i 2021.

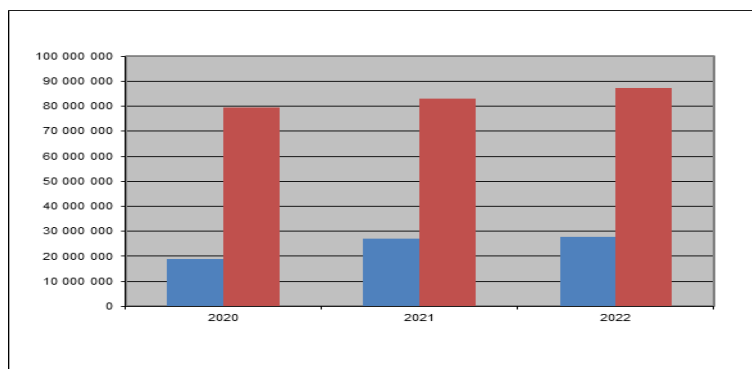
Dette inkludera 1,6 millionar i ekstra utbetalingar til dekking av pandemiutgifter.

Fordeling av rådmannens million



Oversikt over fond og langsiktig gjeld

	31.12.2020	31.12.2021	31.12.2022
Sum Fond	18 856 623	26 959 527	27 641 772
Sum Gjeld	79 615 423	83 077 132	87 247 577



Folketalsoversikt

Tekst	2020	2021	2022	Prognose 2040
Folketal pr. 31.12	1228	1198	1224	1193
Fødde i året	6	8	7	
Døde i året	19	21	16	
Innflytting	41	57	93	
Utflytting	88	72	59	

Digitale sendingar i sak- arkivsystemet

	2018	2019	2020	2021	2022
SvarINN – frå andre offentlege	558	598	781	868	1 067
SvarUT – lest digitalt (sdp/altinn)	1 423	1 548	1 529	1 522	1 715
SvarUT – sdp (sikker digital postkasse)	130	139	107	159	217
SvarUT – printa	986	719	521	565	584

Heimesida

Heimesida har ein tilbakemeldingsfunksjon – «Fann du det du leita etter?» – som blir jamleg nytta av publikum. Dette er til god nytte for oss. Sida fungerer elles godt – ingen tilbakemeldingar på anna.

Facebook

Per 01.01.2022 hadde vi 2 711 følgjarar på «Fyresdal kommune». Innan utgangen av året hadde dette auka til 2 794 følgjarar. Vi når mange via denne kanalen.

Instagram

Per 01.01.2022 hadde vi 1 611 følgjarar på «Livet i Fyresdal». Innan utgangen av året hadde dette auka til 1 712 følgjarar. Vi når relativt mange via denne kanalen.

Sektor for kultur og oppvekst

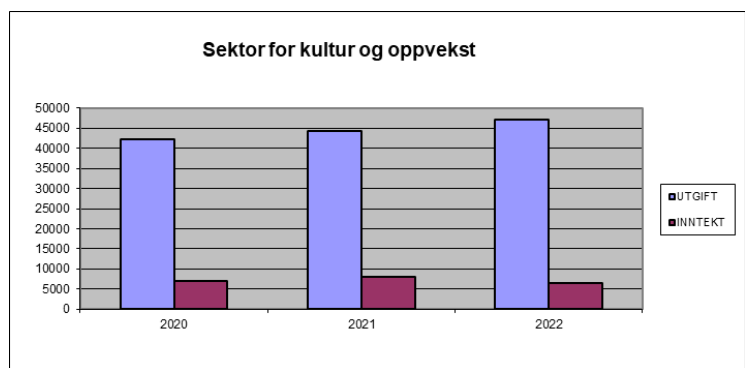
Mål

- Tilrettelegge for eit mangfaldig samfunn som inviterer til meistring, samskaping og samhandling på tvers av alle aldersgrupper og livssituasjonar frå 0 til 100 år.
- Arbeide med haldningsskapande tiltak, inkludering, livsmeistring og god folkehelse, gjennom tidleg innsats.
- Vere ein lærande organisasjon som ser meirverdien i å nytte teknologiske innovasjonar frå tidleg alder.
- Gje eit godt fritids- og kulturtilbod til alle innbyggjarane.
- Vere ein samfunnsbygger der ein vidare utviklar demokrati, medborgarskap og berekraftig utvikling.
- Barn og unge skal prioriterast.

Økonomi

Sektoren har totalt sett ei overskriding på nettoramma på 1,3 millionar.
Noko som i hovudsak skuldast ekstra lønsutgifter i samband med pandemi i starten av året.

Endringar innan skule og høgt sjukefråvær har også bidrege til at det har vore utfordrande å halde seg innanfor tildela ramme.



	2020	2021	2022
Utgift	42 207	44 417	47 162
Inntekt	6 896	7 976	6 410

	Fyresdal 2020	Fyresdal 2021	Fyresdal 2022	Gj.snitt kommune gruppe 2022
KOSTRA - https://www.ssb.no/statbank/				
Grunnskuleopplæring				
Netto driftsutgifter til grunnskulesektor, pr. innbyggjar 6-15 år	195 798	231 401	222 882	195 043
Netto driftsutgifter til skulefritidsordning, pr. innbyggjar 6-9 år	13 649	18 360	19 404	12 372
Lønnsutgifter til grunnskule, skulelokal og skuleskyss, pr. elev	151 005	164 213	168 124	152 095
Gjennomsnittleg grunnskulepoeng	43	47,7	41,3	42,8
Barnehage				
Netto driftsutgifter per innbyggjar 1-5 år i kroner	252 850	253 275	227 294	218 582
Leike- og opphaldsareal pr. barn i kommunale barnehage (m2)	12,4	13,8	11,3	9,5
Kultur				
Netto driftsutgifter til folkebibliotek pr. innbyggjar	853	835	850	610
Netto driftsutgifter til aktivitetstilbod barn og unge pr. innbyggjar (f. 231)	563	824	989	235
Netto driftsutgifter til kulturskule pr. innbyggjar 6-15 år i kroner	4 714	7 006		
Netto driftsutgifter til idrett pr. innbyggjar (f.380)	1 061	392	338	145

Gimle skule

2022 starta også med pandemi og ulike føringar for beredskap i ein periode utover vinteren, men ein kunne framleis glede seg over å ha elevane på skulen.

Eksamen for 10. klasse, både skriftleg og munnleg, blei avlyst av Utdanningsdirektoratet på våren. Det blei gjennomført alternativ Polen-tur til Tromsø for 10. klasse og leirskule for 7. klasse.

Etter at alle stegleiarar sa opp sin funksjon på våren, blei det i løpet av sumaren tilsett ein inspektør, som ei utprøving i skuleåret 22/23. Rektor inngjekk ei sluttavtale med Fyresdal kommune i løpet av sommaren og ein starta difor opp skuleåret utan rektor på plass. Kommunalsjef for kultur og oppvekst gjekk inn som rektor. Eit etterslep på oppgåver, aukande fråvær og mangel på tilsette i skulen, SFO og kantine, gjorde hausten svært krevjande.

Open skule blei gjennomført som tidlegare med innsamling til Nunh i Laos og SOS Barnebyer i Vietnam.

I løpet av hausten blei Fronter fasa ut, og det er nå Visma Flyt skule som blir bruka. Frå hausten av blei også Teams tatt i bruk som kommunikasjonsplattform hjå både tilsette og klasser – ein lett stad å dele informasjon.



Det store leikeapparatet mellom skulen og biblioteket blei rive i 2021 og kom opp att hausten 2022, men tidlege kuldegrader og snø gjorde at det ikkje blei ferdig til bruk. Etter ekstra bevilling like før nyttår fekk alle klassene dei bøkande dei trengte. Ein har også kjøpt inn nye elevstolar for 10. klasseelevar.

Ca. 40 tilsette fordela på skule, SFO, kantine og administrasjon.

To pedagogar i vidareutdanning. Ein ferdig våren 2022.

To tilsette ved skulen tok COSP (circle og security parenting) for å kunne jobbe med foreldrerettleiing.

Skulen tok imot ukrainske, norske, tyske og nederlandske elevar i løpet av skuleåret.



Det er framleis satsingsområde som «Liv og røre» og «MOT». Det siste er eit program innan haldningsskapande arbeid som er retta direkte mot elevane, hovudsakleg ungdomsskulen.

Resultata av nasjonale prøver og elevundersøking viser nedgang i enkelte klasser. Noko skuldast at elevane kjente på eit anna nærvær i koronatida med inndeling i kohortar og tilrettelegging av skulearbeid, t.d. tid til å hjelpe. Andre klasser hadde ein auk.

Året har også vore prega av ein del hærverk og utfordrande klasse miljø.

Ved skulestart på hausten ser elevtala på Gimle slik ut:

	2020	2021	2022
Tal barn	157	146	150

Kantina

Kantina er framleis ein viktig sosial arena for ungdomsskulen. Hausten bar preg av eit redusert tilbod grunna fråvær.



Vaksenopplæring

Det er ikkje gjennomført noko form for vaksenopplæring i løpet av dette året.

Vaksne flyktningar får norskopplæring i Tokke kommune etter avtale.

Skulefritidsordninga, SFO

Fyrste sumar med sumarope SFO. Litt ulik bruk av tilbodet og utfordrande å finne vikarar.

Arbeid med implementering av ny rammeplan fortset og det blei laga årsplan for SFO.

Barnehagen

I barnehagen er barnetala slik pr. 31.12:

	2020	2021	2022
Tal på barn	41	37	49
Tal på plassar	52	51	66

Vi tok imot barn frå Tyskland og Ukraina i løpet av året.

Det er 15 tilsette i ulike stillingsgrad og kvalifikasjonar; lærling, assistent, barne- og ungdomsarbeidar, vernepleiar og barnehagelærar er representert.

Barnehagen har i tillegg spesialpedagogisk kompetanse som vidareutdanning, samt styrar.

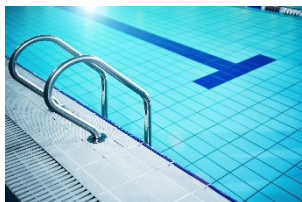
Det har vore utfordrande sjukefråvær utover hausten og til tider store vanskar med å skaffe vikarar, grunna mellom anna lite arbeidsløyse i kommunen.

For å sikre kompetanse fortset heile personalgruppa på kompetanseheving ved HINN (Høgskulen Innlandet) – «*Psykososialt barnehagemiljø og krenkingar*». Dette ser ein er ei forsterking i forhold til tidlegare prosjekt «Inkluderande barnehage- og skulemiljø», der målsettinga var at barnehagen skal skape og utvikle eit barnehagemiljø der alle opplever tryggleik, trivsel, tilhøyring og meistring.

Vi har arbeidd mykje med vaksenrolla i møte med barn – det å observere, ivareta og ta ansvar. Barnehagen fortset med Re-Komp (Regional kompetanseheving), eit samarbeid mellom Statsforvaltaren, USN og kommunar.

Året starta med pandemi som verka inn på korleis ein fekk gjennomføre samarbeidet slik «*Samanhengen mellom barnehage og skule*» står skrive. Utover våren blei det eit utvida samarbeid mellom barnehagen og skulen som fungera veldig bra.

Ein har lært mykje av pandemien. Tilsette er fleksible og løysningsorienterte, men det er viktig å take vare på tilsette som i periodar opplever ei meirbelastning.



Alle 4- og 5-åringar er i bassenget frå seinhausten og til våren.

I tillegg har barnehagen eit godt og nært samarbeid med biblioteket og lesestund, samt kulturskulen med musikkksamling i barnehagen.

VISMA kommunikasjonsplattform mellom føresette og barnehagen er i bruk og fungerer bra.

Foreldreundersøking blei gjennomført i desember med ei svarprosent på 53,3 %. Dette er ein nedgang i svarprosent frå året før. Foreldre er mest nøgd med områda *barnets trivsel, barnets utvikling og tilvenning og skulestart*. Foreldre er minst nøgd med *ute- og inneareal, informasjon og medverknad*.

Kultur

Kulturkonsulenten har 70 % stilling, herav 30 % til drift av kulturskolen. Kulturkonsulenten blei konstituert som avdelingsleiar kultur frå 01.10. i 100 % stilling. Dette som ei prøveordning til 01.08.2023.

Kulturprisen

Eivind Arne Bjåland fekk utdelt kulturprisen på kr 10 000,- og eit fotografi tatt av Gunhild Momrak.



Idrettsstipendet

Årets idrettstipend blei tildelt Hugljufur islandshestforening kr 10 000,- og Team Eldur kr 5 000,-.

Kulturmidlane

Det blei utdelt kr 227 159,- til lag og organisasjonar. Konsolideringsavtala med Vest-Telemark Museum utgjør kr 148 341,-.

Idrettsråd

Styret har hatt 2 styremøte i tillegg til årsmøte. Det har vore behandla sju saker, i tillegg til årsmøtesakene.

- Fordeling av LAM-midler
- Rullering av handlingsprogram for plan for kulturbygg, idrett og friluftsliv
- Møte med representant frå Vestfold og Telemark Idrettskrets om paraidrett i Fyresdal

Kontingentkasser

Tiltak mot barnefattigdom i samarbeid med Telemark Idrettskrets. Det kan søkjast om midlar til dekking av utgifter til kontingentar og andre ting knytt til fritidsaktivitetar. Det blei gjort 22 vedtak om tilskot til 16 barn.

Mesteparten av tilskotet har gått til kontingentar til idrett og liknande. Vi ser og at tiltaket har gjort til at innvandrarbarn no har plassar på kulturskolen.

Ungdomens kulturmønstring (UKM)

Det blei arrangert lokal «Ung kultur møtast» i april på samfunnshuset. Ti deltakarar og fem innslag. Kvaliteten er høg og fire innslag blei vidaresendt til fylkesfestivalen. Det er ei utfordring med låg deltaking. For å stimulere til deltaking blei det i forkant arrangert tre workshops; måleworkshop, kurs i å lage kakepynt og workshop i trearbeid.

Kulturskolen

Det har vore ein merkbar nedgang i elvetalet på kulturskolen, heilt nede i 45 elevar, mot 63 i 2019. Det utgjør ca. 30% av elevane på grunnskolen. Det er på landsbasis eit godt tal, men her har vi i mange år vore på 40 %. Det er ein nasjonal trend med nedgang i elevtal i kulturskolen etter pandemien.

Vi har tilbod på piano, vokal, trommer, dans, band, hardingfele, gitar, bass, ukulele, kunst og handverk.

Vi har også korps, aspirantundervisning og korps i skulen. Kulturskolen tilbyr også song og musikk for alle barna i barnehagen ein gong i veka haust og vår, pianospeling for alle på POS kvar veke, og tilbod for SFO i periodar.

Det har vore arrangert sommarkonsert, vinterkonsert og to elev-elev-konsertar. Kulturskolen deltok på bygdedagen og på arrangement 1. mai, og har hatt elevframvisning på pleie- og omsorgssenteret.

Spelemlidar

Det er arbeidd med desse søknadane:

- | | |
|---------------------------------|--------------------------------|
| • Fyresdal kommune | Toalett i Hamaren |
| • Fyresdal kommune | Skilt i Hamaren |
| • Hugljufur islandshestforening | Ny ridehall |
| • Fyresdal kommune | Idrettshall fornying av søknad |

Barnas Turplass og Ungdomens Turplass i Hamaren er slutført og rapportert.

Ungdomsråd

Rådet har fått auka saksmengde, og mange invitasjonar til samlingar og anna. Det er gjennomført fem møte.

Ungdomsrådet har også hatt besøk av nytilsett kommunedirektør i september.

To av representantane deltok på Ungdomsting og ruskonferanse i regi av Vestfold og Telemark Ungdomsråd.

Ungdomsrådet leverer eiga årsmelding.

Ungdom og fritid



Fyresdal ungdomsklubb skal vere ein attraktiv og uformell møteplass for barn og unge frå 5. trinn og oppover. Ungdomsklubben skal vere ein arena der ungdom kan samlast på sine egne premisser, med voksne til stades for og med ungdomen. Klubben tilpassar tilboda til ungdom som stadig er i endring. Klubben er rusfri. Det har vore jamt besøk, i snitt 70 kvar onsdag og 30 på fredagar.

Aktivitetar:

42 fredagsklubbar, 39 onsdagsklubbar, 1 datavake, 1 tur til Sørlandssenteret, 1 tur til Hovden badeland og alpinbakken, ca. 15 kinokvelder, 4 dagar med paintball.

Det har vore buss frå klubben til felles ungdomsarrangement i Hjartdal, Nissedal og Tokke.

Det er utfordringar i forhold til rekruttering av deltidsstilling som klubbarbeider, og vanskeleg å få tak i tilkallingsvikarar.

Den kulturelle spaserstokken og kulturtiltak

Det har vore seks framsyningar/arrangement for voksne, to på POS, to på samfunnshuset og to i kyrkja.

Den kulturelle Skulesekken (DKS)

Lokal plan, dette er aktivitetar vi sjølv organiserer, gjerne med lokalt preg, her har vi gjennomført åtte aktivitetar/framsyningar for elevane på Gimle, til dømes forfatterbesøk, lokale mattradisjonar, jol i gamledagar.

I tillegg hadde vi eit folkedansprosjekt på mellom- og ungdomssteget, kor vi til saman hadde fire samlingar.

Når det gjeld ekstern DKS, aktivitetar med profesjonelle aktørar som kjem via Den kulturelle skulesekken, har vi gjennomført seks arrangement.



**Den kulturelle
skulesekken**

I barnehagen har det vore to teaterframføringar frå profesjonelle utøvarar.

Fyresdal folkebibliotek

- Biblioteket fekk ny leiar frå mai.
- Me gjekk ut av avtale med PressReader og BookBites (digitale tenester).
- Biblioteket hadde representant på samskapingskurs i Larvik samt bibliotekleiarikonferanse i Skien.
- Gjennomført lesekampanjen Sommarles frå 1.-7. klasse. Deltakarprosent: 61,1 % - som er eit grunnlag på 66 aktive elevar med i ordninga.
- Innkjøp av el-sykkel til frakt av bøker til og frå formidlingsarbeid, att og fram til næringshagen, skule og Folkestadbyen.



I tillegg til bibliotekoppgåvene er biblioteksjefen fagleg leiar for klubben og økonomiansvarleg for ungdomsklubben.

Nedgang i lån. Kanskje ein av grunnane er at me ikkje i like stor grad har vore aktivt formidlande på digitale plattformer. Sidan me er nede i pandemital på utlån er det særskild viktig å gå igjennom rutineane og sjå på potensial for endring til det betre.

	2018	2019	2020	2021	2022
Fyrstegangslån	12 774	11 535	7 485	11 027	7 630
Fornyningar	1 754	1 983	348	757	675

Sektor for helse og omsorg

Mål

- Ta aktivt i bruk velferdsteknologi for å effektivisere tenestetilbudet
- Sikre heilhetlege tenester gjennom tverrfagleg samhandling og god kommunikasjon
- Vidareutvikle dagtilbod for heimebuande eldre
- Sikre tidleg inngripen i høve til barn og unge, både når det gjeld førebygging og behandling

Mål resultat

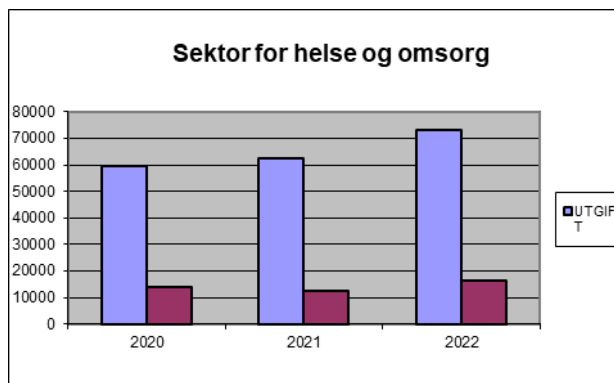
- Ta aktivt i bruk velferdsteknologi for å effektivisere tenestetilbudet
 - Sektor for helse og omsorg har fokus på bruk av velferdsteknologi og vurderer kontinuerleg bruk og nytten av velferdsteknologiske løysingar.
- Sikre heilhetlege tenester gjennom tverrfagleg samhandling og god kommunikasjon
 - Grunna den pågåande pandemien har det vore utfordrande med stor grad av tverrfagleg samhandling. Gjennom året har dette blitt betre og vi ser stor nytte av å snakke godt saman både internt i sektoren, men også mellom fleire sektorar.
- Etablere dagtilbod for heimebuande eldre
 - Dagtilbodet for heimebuande eldre er framleis på frivilligsentralen kvar fredag.
- Sikre tidleg inngripen i høve til barn og unge, både når det gjeld førebygging og behandling
 - Det er sett i gang helsestasjon for ungdom og meir fokus på skulehelseteneste. Vi har mange tiltak for tidleg innsats og førebyggjande fokus i sektoren og i samarbeid med skule og barnehage.

Økonomi

Sektoren har eit overforbruk på 6,6 millionar.

Årsaken til dette er i hovudsak knytt til utgifter til pandemi og bruk av vikarbyrå på POS.

Stillinga som kommunalsjef for helse og omsorg sto vakant store delar av året. Ny tilsett starta 1. august. Det er påbyrja eit arbeid på å behalde, rekruttere og utvikle fagkompetanse i helse og omsorg.



	2020	2021	2022
Utgift	59 616	62 333	73 232
Inntekt	13 790	12 249	16 539

	Fyresdal 2020	Fyresdal 2021	Fyresdal 2022	Gj.snitt kommune gruppe 2022
KOSTRA - https://www.ssb.no/statbank/				
Pleie- og omsorgstenesta				
Netto driftsutgifter pr. innbyggjar i kroner, FGK9	37 814	45 537	45 930	42 199
Kommunehelsetenesta / fysioterapi				
Netto driftsutgifter pr. innbyggjar i kr til helsetenesta f.241	5 688	8 563	7 283	5 809
Sosialtenesta				
Netto driftsutgifter til sosialtenesta pr. innbyggjar FGK12	2 955	2 012	3 865	2 869
Barnevernet				
Netto driftsutgifter pr. barn i barnevernet	146 167	229 810	229 000	227 787

Heimetenesta

Heimetenesta har hatt tilhald på det gamle lensmannskontoret. Vi jobbar kontinuerleg med å yte gode helsetenester til heimebuande, og legg til rette for at det skal vere mogeleg å bu i eigen heim så lenge som råd.

Det har vore auka fokus på individuelle behov og førebyggjande tiltak, for at sårbare pasientar skal kunne bu heime til trass for alvorleg sjukdom.

Heimetenesta ser ein aukande trend i at ein skal handtere og fylgje opp meir komplekse helsetilstandar.

Velferdsteknologi blir aktivt nytta når det er vurdert som hensiktsmessig, vi har eksempelvis om lag 50 tryggleiksalarmar i drift. Vi har også 20 Comp-skjermar i drift ute hjå pasientar som gjer at dei kan halde kontakt med familie via skjerm, både med tale og bilete.

Tett samarbeid med lege, spesialisthelseteneste, Fyresdal ambulanse, POS, fysioterapeutar og hjelpemiddelansvarleg i kommunen, gjer til at heimetenesta klarer å levere gode tenester og fylgje opp pasientar på ein fagleg forsvarleg måte i tråd med lov og forskrift.

Tiltak og tenester for funksjonshemma

Tenester knytt til tiltak for funksjonshemma har vore jamt over stabilt gjennom året, men ein ser eit aukande behov for avlastning. Samarbeid med andre avdelingar internt i kommunen som til dømes barnehage er med på å gjere tenestetilbod gode.

Godt samarbeid med andre interne instansar i kommunen og private, er viktig for å kunne gje brukarane ein meningsfylt kvardag.

Pleie og omsorg

I starten av året fekk vi koronautbrot og måtte organisere tre veker med smittefløy som blei rigga av personalet på kort tid. Vi oppretta eigen 12-timars koronaturus i smittefløy, i samråd med kommuneoverlege og tillitsvalde.

Endeleg fekk vi ha sommarfest, der vi inviterte pårørande og Krosslimusikken spela for oss. Personale, kjøkkenpersonale, pårørande og pasientar kosa seg med sol og god mat i juni.

Vi har jamleg Krosslimusikken på besøk og høgtlesing ved frivillige. Kulturskulen og barnehagen har vore innom, samt nokre kulturelle innslag gjennom den kulturelle spaserstokken i samarbeid med kulturavdelinga.

Vi har hatt refleksjonsmøte med og utan diakon Eilev Erikstein.

Vi har hatt branntilsyn frå Vest-Telemark brannvern, vi fekk nokre avvik på det gamle bygget og sprinkelanlegg. Eigar av bygget (avdeling teknisk) har retta opp desse.

Vi hadde grunnkurs i legemiddelhandtering, oppfrisking for sjukepleiarar/vernepleiarar og oppfrisking helsefag/assistent ved farmasøyt frå Sjukehuset Telemark. Vi har og hatt revisjon av legemiddelhandteringa i pleie og omsorg.

Vi starta opp med multidose i februar. Vi nyttar då sjukepleiarressursane våre på ein betre måte.

Vi har hatt lite vikartilgang, låg sjukepleiedekning, lite tilgang på søkarar og ein del sjukemeldingar. Dette har vore utfordrande å stå i og dei tilsette har strekt seg langt, vore fleksible og stått på for å ha god forsvarleg drift av pleie og omsorg kvar dag gjennom heile året.

Vi har gjennom året hatt vikarbyrå inne to gonger.

Vi har stort sett hatt fullt belegg av pasientar med ulike kasus.

Det har vore gjennomført koronavaksinerings 3. og 4. dose, samt influensavaksinerings for pasientar og tilsette.

Aktivitet i pleie og omsorg	2020	2021	2022
Vedtak tenestekontor	357	307	300
Praktisk bistand brukarar	54	48	49
Tal vedtak på POS, fordelt på tenestetype			
- Avlasting	11	16	9
- Korttidsopphald - rehabilitering	4	28	23
- Korttidsopphald - anna	17	25	19
- Korttidsopphald - utredning/behandling	13	24	16
- Langtidsopphald	24	23	22
- Øyeblikkeleg hjelp - døgnplass	5	1	2
- Dagaktivitetsplass til heimebuande personar med demens	0	0	0

		2020			2021			2022		
	Senger	Ligge-døgn Kapasitet	Tal Ligge-døgn	Belegg %	Ligge-døgn Kapasitet	Tal Ligge-døgn	Belegg %	Ligge-døgn Kapasitet	Tal Ligge-døgn	Belegg %
Pleie og omsorgssenter	20	7 300	6 798	92,87	7 320	5 454	74,71	7 300	6 437	88,18
Utsikten	12	4 380	4 176	95,08	4 392	3 395	77,51	4 380	3 878	88,54
Nordstøg	8	2 920	2 622	89,55	2 928	2 059	70,51	2 920	2 559	87,64
Ø-hjelp døgnplass	1		15			2			11	

Kjøkken og vaskeri

Arbeidsmiljøtiltak:

Alle tilsette har hatt eller har fått tilbud om medarbeidersamtale.

Vi har hatt avdelingsmøte etter oppsett HMS-årshjul.

Grilling med brukarar og tilsette to gonger på POS.

Jolegraut med lotteri på POS med godt oppmøte.

Arrangement:

Sommarfest for brukarar, pårørende og personale, ca. 70 stk. totalt med musikk.

St. hans-feiring og uteservering av middag.

Jolemiddagen for alle som jobbar som frivillig på POS blei gjennomført.

Vi har hatt seks frivillige pensjonistar til å køyre mat til heimebuande eldre.

Vi har hatt eitt meldt tilsyn frå mattilsynet i år.

Ingen lærlingar i år, men vi har to tilsette som er i gang med å ta fagbrev.



Helse

Helsestasjon/skulehelsetenesta

Vi har dette året hatt ein helsesjukepleier i 20 % stilling og ein sjukepleier i 100 % stilling på helsestasjon og skulehelsetenesta. Helsesjukepleiar har hatt ansvar for fag, barn 0-5 år og flyktningeoppfølging.

Sjukepleiar har hatt ansvar for skulehelsetenesta, prosjektet «barn og unges psykiske helse», høyrselstest av vaksne, folkehelse og SLT (samordning av lokale rus og kriminalitetsførebyggande tiltak)

- Konsultasjonar/oppfølging i helsestasjonen på 56 barn under skulealder
- Skulehelsetenesta har hatt kontakt/oppfølging av 153 elevar.
Barna på skulen har fått tilbod om vaksining, ulike undersøkingar, informasjon, undervisning og samtaler. Ein ser ei auke i tal på elevar som har behov for samtaler og ekstra oppfølging. Sjukepleiar har ein fast kontordag på skulen i veka, grunna kontormangel, men har vore meir til stades inniblant anna ulike undervisningar og er fast med på TPO-møte (tilpassa opplæring).
- 38 barn frå 0 til 20 år har hatt behov for ekstra oppfølging utover standard program, dette er litt lågare enn året før.

Som eit tiltak i prosjektet om å styrke barn og unges psykiske helse, vart det søkt midlar frå ulike stiftelsar for å kunne arrangere sommaraktivitetar for barn og unge i alder 9-18 år. Ungdom frå 15 år og oppover kunne også søke sommarjobb, og vere med å arrangere aktivitetane. Det var fem ungdommar som jobba. Gjennom sommaren var det ein aktivitet kvar veke, og vi avslutta dette med ein vellykka konsert i bryggeparken der ungdom frå heile Vest-Telemark blei invitert. Vi fekk mykje gode tilbakemeldingar både frå ungane og foreldre på dette tiltaket.

Helsestasjon for ungdom (HFU):

I januar starta vi opp helsestasjon for ungdom, til aldersgruppa 13-20 år, nokre timar kvar onsdag.

Dette er eit gratis tilbod til ungdommen, dei treng ikkje bestille time.

Då vi starta kunne ungdommen treffe både sjukepleiar og jordmor, pluss at det har vore lege tilgjengeleg kvar gong. Vi gjekk over til annankvar onsdag, då tilbodet blei lite bruka.

Vi har hatt samarbeid med psykisk helse/rus. Vi hadde bare 12 besøk.

Det blei oppretta Instagramkonto (hfu_fyresdal), der det blir lagt ut relevant informasjon og opplysningar.

Ungdommen kan også sende personleg melding til kontoen, og få svart ut spørsmål.

Som eit alternativ for dei unge som ikkje vil kome på HFU, blei det hengt opp ei postkasse på ungdomstrinnet, der dei kan legge anonyme spørsmål oppi. Desse blir svart ut via at det blir laga ei doavis som kjem kvar månad.

SLT – Samordning av lokale rus- og kriminalitetsførebyggande tiltak



SLT-planen blei godkjent i kommunestyret i vår.

Den frivillige organisasjonen «Tak vare på kvarandre – vi har ingen fleire å miste» blei ein del av den utførande gruppa på våren.

Grunnen til dette var at ein såg at organisasjonen jobbar med mykje av det same som SLT-arbeidet går ut på.

Det blei derfor med ein representant frå organisasjonen inn i koordinerande gruppe.

Koordinator deltok på to dagars SLT-samling for heile landet, og har møtt på to fysiske og to digitale samlingar med konfliktrådet og SLT-koordinatorane i Telemark. Koordinator er også med i ei gruppe som er i gang med å planlegge å lage førebyggande kortfilmar som går på dette med ruskøyring på vatn, fjell og veg.

Jordmorteneste

Jordmortenesta i Vest-Telemark er samla med Vinje som vertskommune.

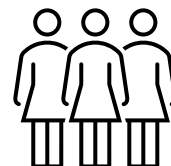
Psykisk helse og rus

Tenesta arbeider med å fremme psykiske helse, førebygge og behandle psykiske lidningar og utfordringar knytt til rus og psykiatri, samt undervise og auke interessa for korleis ein betre kan ta vare på den psykiske helse.

To tilsette har gjennom året gått av med pensjon. 1. september fekk vi på plass fagansvarleg i psykisk helse og rus.

Gjennom året:

- Har 56 personer hatt oppfølging, 14 av desse er avslutta, 22 nye.
- Kjønnssfordelinga er 37 kvinner og 19 menn.
- 295 samtaler på kontoret, 198 heimebesøk, 348 samtaler på telefon.
- Kafé kvar måndag ut november.



Det er variasjon i behov for hyppigheit og varigheit av den individuelle oppfølginga. Fleire har vedtak på 1. time i veka, noko vi strevar med å klare å fylgje opp.

Pågangen er større enn vi klarer å fylgje opp. Slik det er nå «druknar» vi i individuelle samtaler, klarer ikkje fylgje opp vedtaka som er fatta, og klarer i liten grad ha fokus på fagutvikling og utvikling av tenestene psykisk helse og rus. Vi treng eit større fagmiljø og meir ressursar inn på psykisk helse og rus, samtidig som vi har fokus på å utnytte dei ressursane vi har best mogleg.

Førebygging er viktig. Vi veit at overgangane er ein utfordring for foreldre, barn og unge. Vi har drøfta behovet for å tilby foreldrerettleiing i overgangsfasar på tvers av einingane, for å gjere foreldra tryggare i å stå i rolla si og møte barna, ungdomen på ein god og trygg måte. Vi startar nå med å planlegge foreldrerettleiing i gruppe for foreldre i ungdomskulen saman med helsesjukepleiar og psykolog.

Fysioterapitenesta

Vi har tatt imot pasientar på fysioterapiavdelinga, hatt pasientar på POS, helsestasjon, skulehelseteneste og med hjelpemiddel. I tillegg har vi samarbeidd med ergoterapeut.

Det blei i vår starta ei herregruppe i friskliv og gjorde om den andre som har vore open for alle til damegruppe. Godt oppmøte på begge. I vårhalvåret hadde vi barsel-/gravid-trening, men det blei for få på hausten. Når det gjeld betalingsgruppene har vi hatt senior-/torsdagsgruppa og bevegelsesgruppe fram til midten av september.

Oversikt over enkelt-behandlingar	Behandlingar/ trening pleie- og omsorgstenester	Behandlingar i fysioterapi-avdelinga	Trenings-grupper	Helsestasjon/ barn og unge
2020	244	564	77	183
2021	509	744	107	212
2022	339	717	126	165

Fyresdal frivilligsentral

Sentralen ligg under avdeling helse og er lokalisert i sentrumsbygget i Folkestadbyen.

Det er tilsett 40 % stilling som frivilligkoordinator.

Frivilligsentralen har ope tre dagar pr. veke. Måndag er det måndagskafé, onsdag er det ope hus med ulike aktivitetar og på fredag er det dagaktivitet for eldre heimebuande. Frivillige deltek på aktivitetane.

Aktivitetar skal bygge på frivillig innsats, bidra til å skape sosiale møteplassar og legge til rette for lokal frivillig verksemd.

I september hadde vi ei tilstelling for å sette pris på frivillige. Ca. 65 meldte seg på. Det blei servert snittar, kaffi og kake. Samt underhaldning med lokalt band. Dette blei gjennomført som eit samarbeid mellom kultur og oppvekst og avdeling helse.



Legetenesta

Starten på året var prega av pandemi, med fokus på tiltak relatert til dette.

Vi har nytta vikarbyrå samt direkte avtaler med legevikarar. Vi har laga opplegg for å kunne ta imot flyktningar og gje dei den helsehjelp dei har behov for.

Mangel på stabil legeteneste over tid, får konsekvensar for innbyggjarane si helse.

Stadig skifte av legar er også krevjande for dei tilsette på legekontoet.

På våren blei ideen det hadde vore snakka om det siste året sett på dagsorden.

Ei arbeidsgruppe med avdelingsleiar helse, kommuneoverlege og assisterande rådmann, utarbeidde ein alternativ arbeidstidsmodell- «Nordsjøturnus».

I denne modellen vil tre legar dele ei fastlegeliste.

Fyresdal kommune vil då ha lege i bygda 24/7, 365 dagar i året.

I juni 2022 blei det lagt fram ein sak til kommunestyret der ordninga «Nordsjøturnus» blei valt.

Utdrag frå saksutgreiinga «Fyresdal kommune set i gang eit treårig prosjekt, der ein etablerer ei turnusordning med tre legar som syter for kontinuerleg fastlegedekning i kommunen. Prosjektet inneber også endring i legevaktsopplegg, der lege i turnusordninga er legevaktslege med ekstern svarteneste kveld/natt. Teneste for kommuneoverlege (KOL) og LIS 1 ligg utanfor denne ordninga og vil halde fram som i dag.

Prosjektet inneber truleg oppseiing av legevaktsamarbeidet med Arendal og etablering av nytt samarbeid om svarteneste kveld/natt.»

	Konsultasjon lege	Totalt akutt (utan avtale) og øyeblikkelig hjelp
2020	1 913	252
2021	3 745	456
2022	3 206	495

Legevakta i Arendal

Sjukepleiar har utført 6 oppdrag på vegne av legevakta.

	Konsultasjon med lege	Telefon med lege*	Lege besøk heime
2020	59	192*	1
2021	54	160*	2
2022	61	200	4

*Tal på telefonførespurnader i alt, kan ikkje skilje på sjukepleiar og lege.

Sektor for plan og teknikk

Mål

- Legge til rette for gode kommunale bustader
- Drifte den kommunale eigedomsmassane på ein ressurseffektiv måte
- Vedlikehalde den kommunale eigedomsmassane på ein verdibevarande måte
- Ha fokus på trafikktryggleik
- Arbeide vidare med kartverk for leidningsnett
- Slutføre prosjekt - utbygging av fibernett
- Arbeide med kommuneplanar

Økonomi

Rekneskapen syner eit overforbruk på omlag kr 4,4 mill.

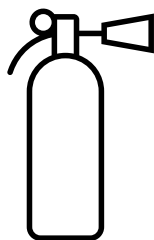
Ut av dette er halvparten straumkostnadar.

Dette syner seg særskilt på FDV og VA.

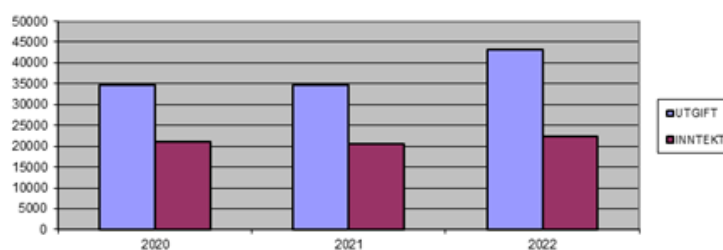
Elles har kostnad med naudsynte serviceavtaler og andre driftsavtaler auka stort utover føresetnad i budsjett.

Det er også etterutbetala løn til brannmannskap, jamfør ny brannavtale, på nokre hundretusen.

Samt eit stort tal utrykkingar med brannmannskap dette året.



Sektor for plan og miljø



	2020	2021	2022
Utgift	34 679	34 629	43 134
Inntekt	21 108	20 581	22 339

Prosjekt

- Utbygging av fiber i Fyresdal er ferdig ut ifrå kontrakt.
- Auk i kapasitet på Fyresdal vassverk er ferdig.
- Oppgradert brannvarslingsanlegg i symjehallen.

	Fyresdal 2020	Fyresdal 2021	Fyresdal 2022	Gj.snitt kommune gruppe 2022
KOSTRA - https://www.ssb.no/statbank/				
Samferdsel				
Netto driftsutgifter i kr pr. innbyggjar KGK5	1 572	1 759	1 741	2 555
Netto driftsutgifter i kr pr. km kommunal veg/gate	69 680	73 200		
Brann- og ulykkesvern				
Netto driftsutgifter til beredskap mot brannar og andre ulykker pr. innbyggjar i kr. f.339	2 230	1 779	2 444	2 078
Årsgebyr for feiing + tilsyn (gjeld rapporteringsåret + 1)	336	360	360	527
Vatn				
Del av befolkninga som er tilknytt kommunal vassforsyning (prosent)	78,6			
Gebyrgrunnlag pr. innbyggjar tilknytt kommunal vassforsyning (kr / tilknytt innbyggjar)	2 342	2 701	2 920	..
Gebyrinntekter pr. innbyggjar tilknytt kommunal vassforsyning (kr / tilknytt innbyggjar)	2 166	2 298	2 234	..
Driftsutgifter pr. tilknytt innbyggjar (kr / tilknytt innbyggjar)	1 623	1 992	2 096	..
Avløp				
Gebyrgrunnlag pr. innbyggjar. tilknytt kommunal avløpsteneste (kr / tilknytt innbyggjar)	5 179	5 144	5 697	..
Gebyrinntekter pr. innbyggjar. tilknytt kommunal avløpsteneste (kr / tilknytt innbyggjar)	4 965	5 268	5 330	..
Driftsutgifter pr. innbyggjar. tilknytt kommunal avløpsteneste	3 195	3 341	3 963	..

Plan, byggesak, landbruk og oppmåling



Plan

Det har vore handsama ein reguleringsplan.

Arbeidd med samfunnsdelen til kommuneplan.

Reguleringsarbeid og utvikling av eit bustadområde.

Registrering og oppfølging av ulovleg utførte tiltak.

Byggesak

Alle saker er behandla innan fristen. Det har vore ein nedgang i byggesaker samanlikna med tidlegare år.

Tilskot

Tilskot	2019	2020	2021
Private kloakkanlegg	0	0	110 471
Radonreduserande tiltak	10 000	0	0
Private vegar	204 425	198 925	148 500
Lønstilskot sommararbeid	203 100	166 300	91 650
Oppkøyring av skiløyper	70 000	70 000	70 000

Administrativ aktivitet

	2020	2021	2022
Byggesaker, delegert	40	63	32
Nye rekvisisjonar oppmåling	61	44	29
Plansaker	3	3	1
Klagesaker (plansaker)	1	1	0
Utsleppsløyver	6	15	5

Oppmåling

Dei blei rekvirert 29 saker fordelt på 18 nye tomter.

6 innløyseringar av eksisterande festetomter.

5 saker var grensejustering eller grensepåvising.

Alle sakene blei fullførte innan fristen.

Jordskiftesakene blir ført fortløpande.

Reinhald

I året som har gått, har tre reinhaldarar tredd inn i pensjonistane sine rekker, deriblant avdelingsleiar.

Ein i personalet har fått større stilling, ein har gått frå vikariat til fast stilling, og ein frå ein annan sektor har fått fast stilling hjå oss som eit resultat av dette.

Dette gav meir belastning på attverande personale.

Korona har satt sitt preg også på delar av 2022, men den situasjonen blei godt takla av tilgjengelege ressursar.

Teknisk drift

Byggforvaltning og uteareal

Fortløpande vedlikehald av bygningar og uteareal

- Fortløpande vedlikehald av bygningar og uteareal
- Arbeid i samband med mottak av flyktningar
- Større utvendig rehabilitering på to utleigebustader
- Større utbetring av omsorgsbustad innvendig
- Nye tekniske rom symjehall
- Bytta dør med automatikk u-steg Gimle
- Nye portar på brannstasjonen
- Pussa opp grupperom på Gimle skule
- Renovering på helsehuset med himlingar og ljøs
- Registreringsarbeid i IK-bygg

Vassforsyning

Vassverk	2020	2021	2022
Fyresdal	195 261	217 202	209 508
Hauggrend	4 550	4 015	6 515

Tabellen syner vassbruk målt i m³

Reinseanlegg/avløp

Reinseanlegg	2020	2021	2022
Fyresdal	93 146	74 923	64 932
Hauggrend	4 472	2 009	2 636

Tabellen syner total mengde reinsa kloakk målt i m³



Brann og feiing

Hendingar	2020	2021	2022
Utrykkingar	18	17	27
Tilsyn spesielle objekt	3	5	3
Feia fritidsbustadar	355	225	13
Tilsyn fritidsbustad	287	112	4
Feia bustad	365	9	237
Tilsyn i bustad	0	210	227



RENOVEST

Renovasjon og slam

Tabellen viser dei ulike abonnementa vi har innanfor renovasjon og slam.

Type abonnement	2020	2021	2022
Standard	430	435	424
Standard m/kompost	17	19	21
Miniabonnement	220	217	193
Fritidsabonnement	1 142	1 150	1 141
Slamtøming	287	258	265

Jordbruk

Midlar frå næringsfondet til landbruket

Ingen søknader frå landbruket i år.

Spesielle miljøtiltak i landbrukets kulturlandskap (SMIL)

Kommunen fekk tildelt ein pott på kr 150 000,- frå Statsforvaltaren i tillegg til at kr 30 000,- var inndratt og omfordelt. Eitt restaureringsprosjekt og tre ryddeprosjekt fekk tilskot.

Drenering

Kommunen fekk tildeling på kr 70 000,- og kr 55 346 inndratt frå tidlegare vedtak kunne omfordelast, men berre kr 54 346,- blei brukt.

Tiltak i beiteområder

Kommunen fekk kr 40 000,- og brukte dette opp på eitt prosjekt.

Innovasjon Norge

Ingen landbruksrelaterte søknadar til Innovasjon Norge.

Søknad om produksjonstilskot	2020	2021	2022
Dekar jordbruksareal i drift* - søkjarar	6 917 - 46	6 656 - 42	6 995 - 42
Vinterfødde sau - søkjarar	1 506 - 23	1 565 - 23	1 481 - 28
Mjølke ku - søkjarar	122 - 4	130 - 4	116 - 4
Amme ku - søkjarar	66 - 7	58 - 7	66 - 7
Andre storfe	245	228	250
Avlspurke	5	-	1
Hest	75	67	61

*Inkl. innmarksbeite

Alle tal i statistikk er teljedato 1/10 bortsett frå sau som er 1/3.

Det er ein nedgang i tal sau no. Men det er ein positivitet når det gjeld plantebaserte produksjonar i ljøs av satsinga frå Fyresdal Bondelag med hjelp av mellom anna omstillingsstyret.

Dette blir vonleg synleg i produksjon av frukt og grønt på sikt.

Jordlovsaker

Det har blitt behandla 5 konsesjonssaker for erverv av gardsbruk, der 3 genererer busetnad.

I tillegg er det behandla 2 konsesjonssaker som gjeld fallrettar.

Det har blitt behandla 3 delingssaker etter jordlova.

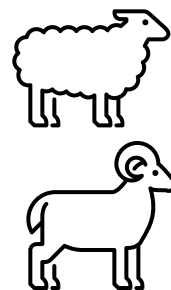
Motorferdsel i utmark

Talet på saker vedkomande motorisert ferdsel er stabilt i høve tidlegare år, pr. 31.12. var det 273 gyldige skuterløyve i kommunen.

Motorisert ferdsel på barmark handhevast strengt, og det blir berre gjeve løyve til særskild naudsynt køyring.

Det blei gitt 4 løyve til bruk av helikopter for frakt av materialar og utstyr til avsidesliggande hytter.

Behandla saker	2020	2021	2022
§ 5 delegert administrativt	73	81	79
§ 6 politisk vedtak	7	6	4
Avslag sum alle §§	9	9	8



Skogbruk

Hogstaktiviteten i Fyresdal er stabil i høve føregåande år, med totalt 29 987 m³ omsett tømmer, til ein verdi av 14,3 millionar kroner. Hogstaktiviteten beror i hovudsak på kvar hogstmaskinene er i regionen, og speglar i mindre grad den direkte etterspørsel/ynskje om hogst. Snitt tømmerpris har hatt eit positivt lyft dei siste 3-4 åra, 62,-/m³ opp frå 2021. Totalt blei det investert kr 3 039 588,- til planting, ungskogpleie og veganlegg. For dette mottok vi kr 942 377,- i tilskotsmidlar, då i hovudsak til skogkultur og veganlegg.

	2020	2021	2022
Tømmerleverandørar	41	31	41
Snitt m ³ pr. leverandør	691	894	731
Snittpris pr. m ³	344	415	478
Avverka m ³	28 332	27 709	29 987
Bruttoverdi (i 1000 kr)	9 747	11 499	14 338
Tilskot næring og miljøtiltak			
Skogpleie	264 285	227 740	421 183
Skogvegar	22 109	26 278	521 194
Tynna dekar	212	320	55
Innbetala til skogfond	2 463 483	2 160 797	2 657 793
Utbetala frå skogfond (investering i skogbruket)	1 851 578	2 201 331	3 039 588

18,6 % av brutto tømmerverdi blei sett av til framtidige investeringar, dette er svært bra, og syner **tru på langsiktige investeringar** i skogkultur og veg.

Det blei investert heile **3 mill.** kroner attende i skogbruket i 2022.

1 571 daa blei avstandsregulert, og Fyresdal er med nest best i Telemark og heile AT-Skog sin region på det feltet.

Det blei førehandsrydda **9** daa før tynning og det blei sett ut **57 041** planter.

Ungskogpleie og markberedning blei støtta med tilskot frå Statsforvaltaren. I tillegg ytte staten tilskot til suppleringsplanting, gjødsling og tettare planting, alle desse tiltaka er eit ledd i skogbrukets satsing for klima.

570 meter bilveg blei rusta opp til fullverdig skogsbilveg, medan det blei bevilga **2,5 mill.** friske kroner kr til nye prosjekt (opprusting og nyanlegg som er under arbeid).

Dette er svært positivt, då det aukar tilgangen til skogen både som ressurs og til rekreasjon.

Utmark

Under årets elgjakt blei det skote **143 dyr**, nøyaktig same tal som i 2021 (utgjør 65 % av tildelt kvote).

Bra med observasjonar, fleire kyr med tvillingkalv enn tidlegare år.

Slaktevektene for kalv og ungdyr er i svak vekst, dette er indikatorar på at kondisjonen i stamma er i betring.

Det blei skote **19 hjort**, noko som tilsvarar snittet dei 5 siste åra.



Det blei felt **1 ulv**. Etter å ha fylgd ulven frå Seljord, blei den skoten sør for Snarteland. Det har ikkje vore sikre observasjonar av ulv ut over dette.

Det blei observert gaupe frå tid til annan, men ein lukkast ikkje med felling. Det er ei stor utfordring med storleik på kvote sett opp mot regionen kvota gjeld i.

Villreinstamma i Setesdal Austhei er redusert i tal dei seinare åra, grunna Miljødirektoratets ynskje om mindre villrein/mindre bukk grunna CWD-problematikken. Stamma tel i dag om lag 1 200 dyr, og ligg med det noko under bestandsmålet på 1 500 vinterdyr.

Felling har vore låg dei seinare åra, i 2022 blei det felt 27 % av tildelt kvote på 890 dyr.

Fyresdal blei **tildelt 160 kort og felte berre 1 dyr**, dette skuldast at det står svært lite dyr så langt sør i løpet av jakta.

I Våmur-Roan Villreinområde er stamma berekna til å vere ca. 200 dyr. Her blei det **felt 41 dyr av kvote på 55** (75 %), same nivå som året før.

Det blei skote 34 rådyr, om lag på nivå med tidlegare år.

